項　目	現状(2025年度)	目標（2026年度）	目標（2028年度）
プレゼンティーズム※	17.6%	15.0%	12.0%
アブセンティーイズム※	1.2日	0.8日	0.7日
ワークエンゲージメント※	3.7点	4.5点	5.0点
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
二次健康診断受診率	56.2%	80.0%	100%
特定保健指導実施率	11.4%	60.0%	63.0%
適正体重維持者率※	54.8%	62.0%	70.0%
運動習慣者 ※	28.0%	28.0%	32.0%
ハイリスク者の管理（治療継続）率※	94.1%	98.0%	100.0%
喫煙率	35.7%	31.5%	29.8%
ストレスチェック受検率	100%	100.0%	100.0%
高ストレス者率	11.0%	10.0%	8.0%
時間外労働（平均残業時間/月）※	28.8時間	22.0時間	20.0時間
有給休暇取得率	62.1%	62.0%	65.0%
産休・育休後の就業継続率	100%	100%	100%
離職率(平均勤続年数)	9.9%(7.9年)	7.0%	6.5%
労災件数※	7件	3件	0件

・健康上の問題による業務パフォーマンス（プレゼンティーズム）：SPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大 1 項目版）

・傷病による欠勤（アブセンティーズム）：メンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病の欠勤日数を従業員人数で割った平均日数

・従業員の満足度（ワーク・エンゲージメント）：ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度超短縮版３項目。３項目のスコア（0＝全くない　～6＝いつも感じる）の全従業員平均

・適正体重維持者率：BMI 18.5～25未満

・運動習慣者率：1週間2回、1回当たり30分以上の運動を行っている者

・ハイリスク者の管理（治療継続）率：二次健康診断結果のリスクⅠ～Ⅲ(当社独自基準)該当者の治療継続者 (治療の必要ない方を除く)

・時間外労働（平均残業時間/月）：管理職を含む正社員の時間外労働データ