

| 目 標 |

項 目	現状(2021 年度)	目標(2022 年度)	目標(2024 年度)
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
二次健康診断受診率	—	80%	90%
特定保健指導受診率	17.8%	18.2%	20.0%
産休・育休後の就業継続率	100%	100%	100%
運動習慣者*	17.7%	20.0%	25.0%
喫煙率	39%	37%	35%
ストレスチェック受検率	88%	93%	95%
プレゼンティーズム*	76%	78%	80%
アブセンティーイズム*	0.9 日	0.8 日	0.7 日
休職率	1%	0%	0%
ワークエンゲージメント	3.85 点	4.0 点	4.2 点
平均勤続年数	11 年	12 年	13 年
離職率	10%	9%	8%
時間外労働（平均残業時間/月）	29.7 時間	27 時間	24 時間
有給休暇取得率	56%	58%	60%

・1 週間 2 回、1 回当たり 30 分以上の運動を行っている者
 ・健康上の問題による業務パフォーマンス（プレゼンティーズム）：SPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大 1 項目版）
 「病气やけががないときに発揮できる仕事の出来を 100%として過去 4 週間の自身の仕事を評価してください。」回答の 全従業員平均
 ・傷病による欠勤（アブセンティーイズム）：メンタルヘルス不調とメンタルヘルス以外の疾病の欠勤日数を従業員人数で割った平均日数
 ・従業員の満足度（ワーク・エンゲージメント）：ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度超短縮版 3 項目。3 項目のスコア（0=全くない ～6=いつも感じる）の全従業員平均
 時間外労働（平均残業時間/月）：管理職を含む正社員の時間外労働データ