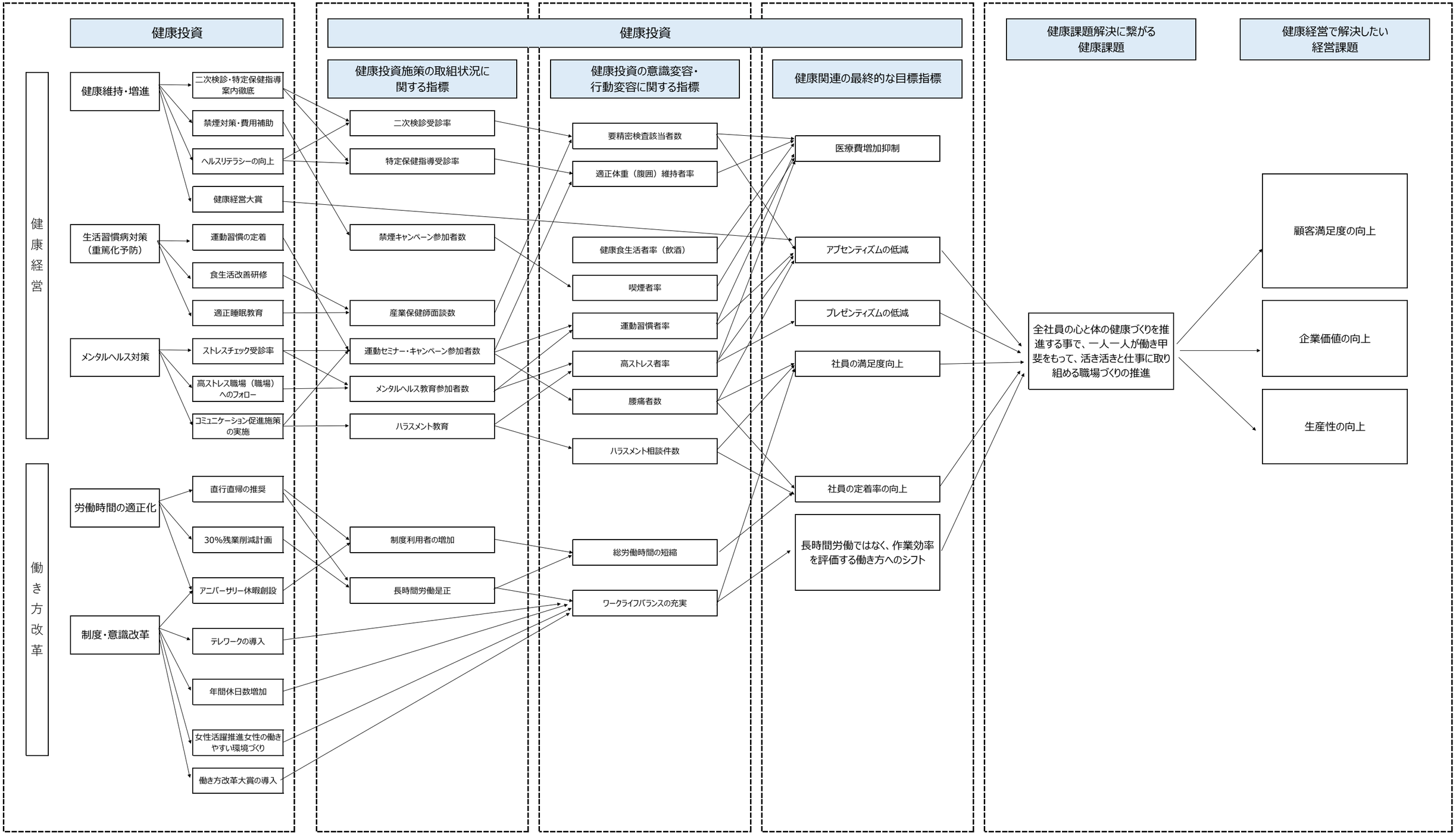
健康経営体系図（戦略図）


健康投資
健康投資
健康課題解決に繋がる
健康課題
健康経営で解決したい
経営課題
健康投資施策の取組状況に
関する指標
健康投資の意識変容・
行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営
働き方改革
健康維持・増進
生活習慣病対策
（重篤化予防）
メンタルヘルス対策
労働時間の適正化
制度・意識改革
二次検診・特定保健指導
案内徹底
禁煙対策・費用補助
ヘルスリテラシーの向上
健康経営大賞
運動習慣の定着
食生活改善研修
適正睡眠教育
ストレスチェック受診率
高ストレス職場（職場）
へのフォロー
コミュニケーション促進施策
の実施
直行直帰の推奨
30%残業削減計画
アニバーサリー休暇創設
テレワークの導入
年間休日数増加
女性活躍推進女性の働き
やすい環境づくり
働き方改革大賞の導入
二次検診受診率
特定保健指導受診率
禁煙キャンペーン参加者数
産業保健師面談数
運動セミナー・キャンペーン参加者数
メンタルヘルス教育参加者数
ハラスメント教育
制度利用者の増加
長時間労働是正
要精密検査該当者数
適正体重（腹囲）維持者率
健康食生活者率（飲酒）
喫煙者率
運動習慣者率
高ストレス者率
腰痛者数
ハラスメント相談件数
総労働時間の短縮
ワークライフバランスの充実
医療費増加抑制
アブセンティズムの低減
プレゼンティズムの低減
社員の満足度向上
社員の定着率の向上
長時間労働ではなく、作業効率
を評価する働き方へのシフト
全社員の心と体の健康づくりを推
進する事で、一人一人が働き甲
斐をもって、活き活きと仕事に取り
組める職場づくりの推進
顧客満足度の向上
企業価値の向上
生産性の向上